

Государственная инспекция труда в Волгоградской области информирует работодателей о возможности проведения профилактических визитов



Что нужно знать о профилактическом визите

На основании Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230, Государственная инспекция труда в Волгоградской области наделена полномочием на проведение профилактических визитов.

Профилактический визит является эффективным способом выявления факторов риска причинения вреда охраняемым законом ценностям, причин и условий, способствующих нарушению обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, определения способов устранения или снижения рисков и их реализация.

Для чего нужен профилактический визит?

Профилактические мероприятия направлены на повышение информированности предпринимательского сообщества о способах соблюдения обязательных требований законодательства, а также устранение условий, причин и факторов, способных привести к их нарушению.

Профилактический визит проводится инспектором в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности предпринимателя либо путем использования видео-конференц-связи и не превышает 8 часов.

В отношении кого в обязательном порядке проводится профилактический визит?

- предпринимателей, которые начали осуществлять свою деятельность менее года назад;
- объектов контроля, деятельность которых отнесена к категориям чрезвычайно высокого, высокого и значительного риска.

Внимание! Профилактический визит может проводиться по инициативе самого контролируемого лица (работодателя).

В случае инициативы контролируемого лица (работодателя), необходимо направить в Государственную инспекцию труда в Волгоградской области

соответствующее заявление. Подать такое заявление в Государственную инспекцию труда в Волгоградской области можно в свободной форме, указав основные реквизиты юридического лица или индивидуального предпринимателя (ИНН, вид экономической деятельности, адрес фактического местонахождения, иные сведения, необходимые для подготовки к проведению профилактического визита, в частности для подготовки информационных материалов по вопросам трудового законодательства в зависимости от видов деятельности работодателя и др.), контактные данные уполномоченного должностного лица работодателя (номер телефона для связи, официальный адрес электронной почты в сети Интернет), с которым государственный инспектор труда сможет осуществлять оперативную связь для согласования конкретной даты проведения профилактического визита, форму его проведения и другие вопросы.

В ходе профилактического визита инспектор информирует контролируемых лиц об обязательных требованиях трудового законодательства, которые предъявляются к их деятельности, их соответствия критериям риска, возможности снижения категории риска, а также о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска.

Также в ходе профилактического визита может осуществляться консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и сбор сведений, необходимых для отнесения объектов к категориям риска.

О проведении профилактического визита контролируемое лицо уведомляется **не позднее чем за 5 рабочих дней** до даты его проведения.

При осуществлении профилактического визита работодателям (юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям) не могут выдаваться предписания об устранении нарушений требований действующего законодательства. Разъяснения, полученные в ходе профилактического визита, носят рекомендательный характер.

Сведения о результатах проведения профилактических визитов вносятся в ФГИС «Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий».